

22 de Febrero de 2022

12:00 horas

La inscripción a esta jornada es totalmente gratuita cumplimentando la confirmación de asistencia.

CONFIRMACIÓN DE ASISTENCIA

EMPRESA:

DIRECCIÓN:

POBLACIÓN:

Telf.:

Mail:

Actividad:

Nombre del asistente:

Cargo en la empresa:

Firma

Inscripción gratuita previa confirmación a:

formacion@asemar.es

diego.garrido@o-kyaku.com



Jornada Presencial:

Cómo ser directivo en la empresa familiar y no morir en el intento

El proceso de preparación “ideal” para conseguir un buen liderazgo de los sucesores

La necesidad formativa “especial” del directivo no familiar para sobrevivir con éxito en la EF

La fórmula del valor directivo $\langle V = (C+H) \times A \rangle$ y la importancia de un buen Assessment

Cómo ser directivo en la empresa familiar y no morir en el intento

Las empresas familiares, siendo la columna vertebral sobre la que se fundamenta el sistema económico nacional, han sufrido un importante momento de agitación con la crisis sanitaria que todavía seguimos padeciendo. Los principios y valores de compartir el sueño y el orgullo familiar, o defender el legado histórico y el linaje de la familia, han podido verse dañados ante esta nueva tesitura macroeconómica.

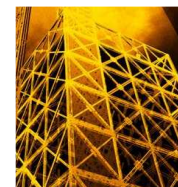
En este sentido, también es cierto que el proceso de incorporación de los sucesores en el negocio es un momento crítico para la continuidad de la empresa familiar. Se calcula que solo un 10% de ellas ha realizado un proceso estructurado y profundo de formación de la siguiente generación para liderar el proyecto de empresa con una visión estratégica ante la compleja situación del entorno en la que nos encontramos.

De esta forma, nos encontramos en un momento histórico a nivel empresarial, puesto que el 70% de las familias empresarias están afrontando esta situación de incorporación de las siguientes generaciones como una clara amenaza de continuidad y otra parte como una clara oportunidad de enriquecimiento de sus estilos directivos. Por todo ello, es imprescindible que el empresariado conozca las características de estos procesos, así como las herramientas y soluciones para afrontarlos con éxito. La continuidad, si no se afronta como es debido, puede resultar extremadamente dolorosa para todos los miembros de la familia.

Es necesario realizar un buen análisis de las capacidades de nuestros directivos (familiares y no familiares) y maximizar su valor potenciando sus habilidades directivas. Para ello, conocer herramientas claves como el Protocolo Familiar, el plan formativo del sucesor ideal o el Assessment, se antojan imprescindibles para las empresas que quieran sobrevivir.

Los objetivos básicos de esta jornada son:

- Ayudar a la empresa familiar a conocer la problemática de la empresa familiar ante la incorporación de la siguiente generación.
- Ofrecer una visión completa del proceso ideal de preparación de los sucesores para ser buenos líderes en la empresa familiar.
- Ayudar a los directivos no familiares a comprender como trabajar en la empresa familiar para sobrevivir con éxito en el largo plazo
- Ofrecer herramientas y soluciones ideales para potenciar el valor directivo en la empresa (Protocolo Familiar, Plan Sucesorio y Assessment)



Agenda

12,00 La problemática de la empresa familiar ante la incorporación de la siguiente generación en el negocio

12,45 El proceso de preparación ideal de los sucesores y las claves para potenciar el desarrollo directivo en la empresa familiar

13,30 – Preguntas entre los asistentes.

14,00 – Clausura de la jornada.

Ponentes:

- **Don Javier Fuentes Ramírez** (Doctor Sobresaliente Cum Laude en Ciencias Empresariales / Más de 20 años de experiencia en el sector del transporte / Socio-Director General Grupo ARTE Soluciones Creativas)
- **Don Diego Garrido Heredia** (Licenciado en Derecho / Más de 20 años de experiencia como consultor de empresas / Socio-Director Comercial Grupo ARTE Soluciones Creativas)

La inscripción a esta jornada es totalmente gratuita cumplimentando la confirmación de asistencia de la contraportada.